

Un ancien employeur : « Jamais eu à me plaindre de son travail »

C'était au conseil municipal de lundi. Christelle Mazel, en prenant connaissance de ces propos, sentira le sol se dérober sous ses pieds. Marie-Christine Pelletier, adjointe en charge des ressources humaines, l'y accable : « **Il y a malheureusement des individus qui créent par leur comportement des situations insupportables. Ils sont parfois récidivistes mais les collectivités d'origine sont muettes sur ces fonctionnements** » (*lire O.-F. de mardi*). Marie-Christine Pelletier

est pourtant celle qui, au moment de sa descente aux enfers, à l'automne 2012, l'avait reçue chez elle pour un café, scandalisée par le traitement réservé à sa salariée. « **Mme Pelletier m'a souvent confié à quel point elle souffrait de se voir obligée de porter des décisions prises par d'autres, en totale contradiction avec sa vision des ressources humaines. Aujourd'hui, c'est encore elle qu'on envoie au front** », regrette la programmatrice du TSL.

Les témoignages recueillis par Christelle Mazel, auprès de ces collectivités d'origine, viennent aujourd'hui contredire les déclarations de la vice-présidente de l'Agglo choletaise. Régine Bourgade, adjointe à la culture à Mende, devenue première adjointe, salue le « **grand professionnalisme** » de Christelle Mazel. « **Grâce à ses compétences, les saisons culturelles ont pris de l'ampleur, en nombre de spectacle et en qualité.** » Michel Roussel, directeur

de la culture à Grenoble, aujourd'hui directeur adjoint à la Direction régionale des affaires culturelles (Drac) de Bourgogne, dit combien il a pu « **apprécier ses compétences et son savoir-faire. Ses analyses ont toujours été écoutées attentivement. Les relations de travail, tant en interne à l'équipe de direction, qu'en externe avec les partenaires, ont toujours été franches et cordiales. Je n'ai jamais eu à me plaindre de son travail** ».